



**LA DIVISIONE DI ASSOLOGISTICA
CHE FA E CREA "CULTURA LOGISTICA"**
con corsi, seminari, workshop e convegni

T. 02 6691567

<http://culturaeformazione.assologistica.it>

Corso

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI VERSO IL PERSONALE CHE VIENE MENO AGLI OBBLIGHI CONTRATTUALI

Analisi dei rischi, giurisprudenza e buone pratiche per una corretta gestione in azienda

DOCENTE **Avv. Matteo Di Francesco**

Responsabile Dipartimento di Diritto del Lavoro - Jenny. Avvocati

DURATA ORE 9,30 – 17,30

23 MAGGIO 2019

DOVE SI TIENE IL CORSO

Sede di ASSOLOGISTICA: Milano, Via Cornalia 19 (5 minuti a piedi dalla Stazione Centrale)

OBIETTIVI

Il corso si propone di aggiornare le aziende in merito ai procedimenti disciplinari e, in particolare, mira a migliorare l'esercizio del potere disciplinare al fine di sanzionare la condotta del lavoratore non improntata alla correttezza, alla diligenza e alla fedeltà richieste dalla natura della prestazione lavorativa. In particolare, il corso intende proporre una corretta gestione aziendale dei casi di violazione delle norme di comportamento e infrazioni disciplinari da parte dei dipendenti, analizzando i vari momenti del procedimento e le rispettive criticità mediante una dettagliata disamina delle norme di legge, di contratto e gli orientamenti giurisprudenziali. Infine, si offriranno alcuni esempi concreti di errori nell'attuazione del procedimento sanzionatorio, procedendo alla simulazione di una corretta procedura.

PROGRAMMA

I PRESUPPOSTI DEL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

Normativa codicistica di riferimento – Statuto dei Lavoratori – Contrattazione collettiva – Codice disciplinare – Limiti del potere disciplinare

IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE: PRINCIPI E FASI

Principio di legalità e suoi corollari – Immediatezza e specificità della contestazione - Immutabilità degli addebiti - Recidiva e valutazione della condotta - Sospensione cautelare - Giustificazioni del lavoratore, audizione difensiva e assistenza sindacale

L'IRROGAZIONE DELLE SANZIONI DISCIPLINARI

Criterio di proporzionalità - Termini per l'adozione delle sanzioni – Tipologie di sanzioni disciplinari – Licenziamento disciplinare

L'IMPUGNAZIONE DELLE SANZIONI DISCIPLINARI

Tipologie di impugnazione e conseguenze – Termini - Procedure conciliative - Ricorso diretto all'Autorità Giudiziaria

ESERCITAZIONE PRATICA

Esposizione di un fatto disciplinarmente rilevante – Redazione ed analisi della contestazione - Analisi giustificazioni dipendente - Redazione ed analisi del provvedimento sanzionatorio

DESTINATARI

Dirigenti, HR e responsabili uffici legali, titolari di piccole/medie imprese.

QUOTE

Il costo del corso per i Non Soci è di 300 euro + IVA

Per i Soci Assologistica e Assologistica Cultura e Formazione come da condizioni previste

La quota comprende dispensa del corso, attestato di frequenza, coffee break e lunch

Per diventare Soci Assologistica o Assologistica Cultura e Formazione
chiedere info : tel.02/6691567 - 02/6690319 email: culturaformazione@assologistica.it